

溫世仁
文教基金會



Sayling Wen Cultural & Educational Foundation

TalentNXT Fresh 人才培育計畫

緣起



「財團法人溫世仁文教基金會 (Sayling Wen Cultural & Educational Foundation)」由呂來春女士於2004年為紀念及推展其夫婿— 溫世仁先生在公益志業上之理念而設立。



成為未來社會
所需人才的培育典範

人才主張：FIT特質+HUG能力=生涯價值力



特質 (Attributes)



Friendly
by nature

真誠友善的本質



Innovative
with diversity

多元創新的思維



Technology-
aware

科技運用的認知

能力 (Capabilities)



Human-centric
approach

以人為本作為



Uniting multiple
domains

跨領域整合



Global view
with local act

全球視野在地實踐



人才培育藍圖與累積成果

將 FIT+HUG 精神導入人才培育計畫，融貫於各階段之學習地圖

發展藍圖
TalentNXT：



TalentNXT Pro

企業潛力及主管人才
促進跨域整合能力與服務技能 U G

16,186人 +



TalentNXT Fresh

大專校院及社會新鮮人
強化團隊合作與職場適應力即戰力 I U T G

24,558人 +



TalentNXT Junior

中小學生
深根修品養德教育 F H I U

253,431人 +

統計至2024年底



重點發展方向與專案計畫

基金會人才培育藍圖，從小到大完整人才培育，協助企業提前布局，獲得長期穩定且合適的人才來源。

TalentNXT Junior

< 品格態度 >

中小學作文比賽

透過閱讀、觀察及表達，奠定以人為本、設身處地為他人設想的服務態度。

西部故事

「讓每個學生擁有公平的舞台」，培養人才以迄千鄉萬才之願景。

TalentNXT Fresh

< 團隊合作、職場即戰力 >

人才培育計畫

透過選、育、用機制，銜接企業與新鮮人，培育人才無縫接軌職場，在企業發光發熱。

全球未來產學人才培育策略聯盟 (UAI TED)

連結台星馬港17所頂尖大學，強化各地產學合作，推動知識轉移與創新計畫。

技高團隊技術創造力競賽

培養理論實務整合、創意思考、問題解決與團隊合作能力。

TalentNXT Pro

< 跨域能力、服務技能 >

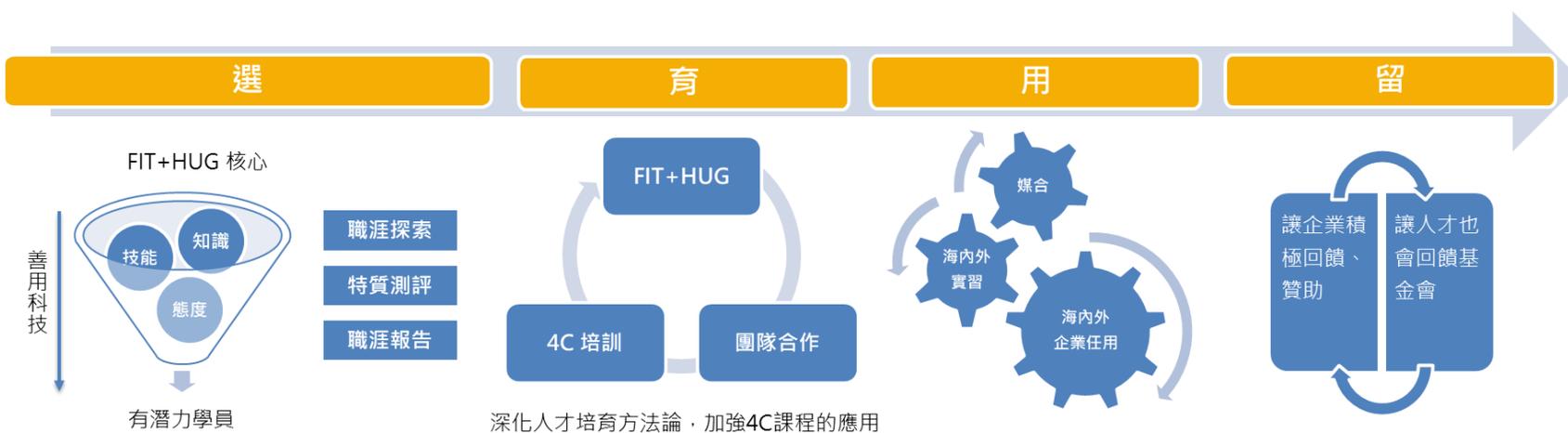
跨領域人才培育

培育企業高潛及主管人才，整合跨領域、人機、世代、地域能力，成為未來頂尖人才。



TalentNXT Fresh 人才培育計畫 (1/2)

1. 縮短學用落差，培育未來社會所需人才。
2. 協助社會新鮮人與企業更了解彼此，讓人才適才適所，一展所長。
3. 輔導學生及社會新鮮人，拓展技能與國際視野，進入亞洲企業實習/就業。



14

年，自2010年起不間斷

100+

家海內外合作企業

24,558+

位學生參加/累計



基金會經由多年產業及培育計畫經驗，獨創職場新鮮人應具備的四大面向課程，學員可以透過不同主題的課程學習，以了解職場新鮮人所需具備的能力及如何在職場中成功創造自己的價值。

Correct Mindset

- 新鮮人常見問題解析
- 職場專業展現
- 團隊合作與協作

Complete Documentation

- 會議記錄技巧
- 完整幕僚作業
- 資訊蒐集技巧

4C

Clear Communication

- 提升職場良好形象
- 職場表達與說話技巧
- 簡報技巧

Consistent Tracking

- 任務管理



立足台灣，放眼亞洲

基金會與亞洲17所頂尖大學共同成立UAiTED聯盟
促進人才發展和產學合作



團隊合作、職場即戰力



實體課程應用 / 提升團隊協作及跨領域溝通交流能力



實體課程應用 / 以線上結合線下的混成學習模式



履歷面試模擬 / 優化履歷及掌握面試關鍵技巧



導師計畫輔導 / 了解職場所需技能和產業職涯發展



企業參訪體驗 / 提供計劃結訓學員專屬企業參訪機會



[*TalentNXT Fresh 人才培育計畫 介紹影片\(6分鐘\)](#)



TalentNXT Fresh人才樣貌描述

充分認識自我、良好的職場心態、展現高4C職能、具備團隊合作與社會責任感的職場準備者，
具備跨產業即戰力，也願意成為推動社會正向循環的一份子，是企業轉型與未來人才梯隊的關鍵力量。

具備未來職場競爭力的潛力新鮮人

展現出一群具有高度潛力、兼具自我探索能力與
職場適應力的社會新鮮人

超過一半學員願意主動回饋參與公益

計畫過程中多次展現「願意出力」的正向循環
高分群學員更樂意成為學長姊

擁有正確的職場心態

願意學習與改變、對失敗與挑戰有正向回應
表現出謙遜且積極參與的態度
樂於合作、尊重不同文化與觀點

突出的軟實力與實作表現

自主完成所有課程模組與指派任務
隨著計劃進程，4C軟實力顯著提升
團隊合作力強、角色意識明確



很榮幸參與溫世仁文教基金會推動的TalentNXT Fresh 人才培育計畫。這項計畫所培育出的學員，不僅具備良好的溝通力、責任感與職場適應力，更展現出與一般新鮮人截然不同的成熟度與實務能力。對普萊德科技而言，透過此計畫接觸到來自不同背景、態度積極且具有潛力的青年人才，與學員面談後，皆給予高度肯定與正面回饋。這不只是企業對社會的投入，也實際回應了我們對優質人才的需求。我們已透過贊助、講師參與與職缺開放，深化與基金會的合作，為公司注入更多具備即戰力的年輕活力。

- 普萊德科技



wistron

“

很開心在基金會推薦下，緯創軟體任用了中興大學汪同學，擔任緯創科技的人資專案助理，她工作態度非常積極，做事情有條有理，在實習期間的表現，主管給予高度評價。她透過TalentNXT職場即戰力人才培育計畫，擁有良好的職場態度及相關職能訓練，除了專業能力外，也培養了職場所需的軟實力，讓她能快入融入職場。非常感謝有機會與基金會合作，讓我們有這麼一位好夥伴加入，期待有更多企業能提供更多優質的職缺，給更多職場新鮮人能發揮所長！

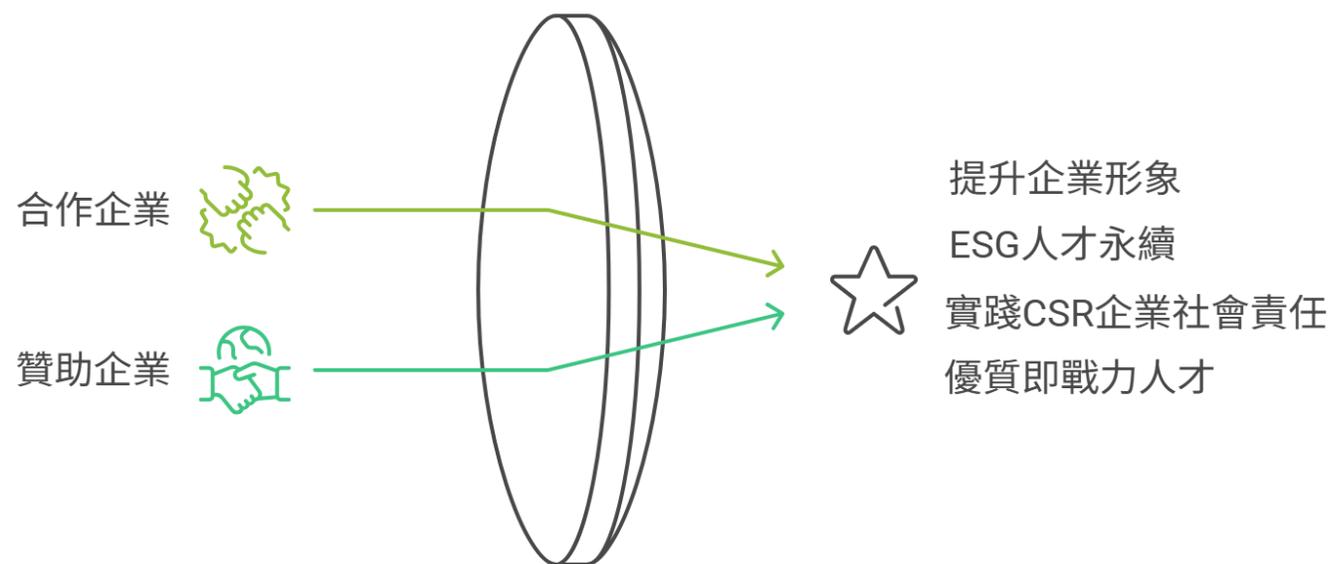
- 緯創軟體



雙合作模式，滿足企業多元人才發展需求

■ 兩種合作模式，讓企業能夠選擇最合適您方案

企業可依自身需求與特性，彈性參與計畫，無論是提供職缺、擔任導師或課程講者、開放企業參訪，或投入資源支持人才培育，都能與基金會共同打造專屬的人才發展模式。



16項企業合作指南，靈活投入資金、職缺、人力與資源



共有經費贊助

用於整體計畫營運，
包含：學員篩選、培
育、海內外實習

人才培養資源

- ① 技能證照/認證
- ② 課程活動場地
- ③ 企業導師
- ④ 名人講師
- ⑤ 課程資源/講座

企業文化體驗(針對學員)

- ① 企業活動參訪安排
- ② 企業活動日參與名額
- ③ 高階主管座談會
- ④ 線上企業說明會

廣宣資源連結

- ① 計畫宣傳(信件、EDM、人資告示)
- ② 官網露出
- ③ 廣告贊助
- ④ 友好合作校園推薦
- ⑤ 聯盟企業推薦

職缺

- ① 海內外實習職務
- ② 正職職務



誠摯邀請加入 TalentNXT Fresh 計畫



三大面向驅動企業與產業永續成長，攜手打造亞洲競爭力人才生態圈

篩選培育適配人才，鎖定
合適人選，**提升招募價值**



文化體驗提前觀察，
降低錯配風險，提升留任率

TalentNXT Fresh
人才



協助企業**多元化**的CSR方案，
增強世代吸引力，提升雇主品牌





讓最好的你被看見！

加入 TalentNXT Fresh，搶佔人才先機，
啟動企業競爭力與永續影響力。



敬請指教