

2025 TalentNXT Fresh_人才培育計畫

一、計畫定位與核心目標

「培育優質人才拓展技能與國際視野，協助學生及兩年內社會新鮮人與企業更了解彼此，媒合進入亞洲最適合的工作實習或就業。」

- 計畫名稱：TalentNXT Fresh 人才培育計畫
- 主辦單位：財團法人溫世仁文教基金會
- 計畫特色：
 - 縮短學用落差、培育具備 4C 核心職能（心態、溝通、執行、追蹤）的新鮮人
 - 聚焦 Z 世代新鮮人與產業接軌
 - 打造「知己知彼 × 各取所需」的人才共育生態
 - 從學員選育、企業文化體驗、人才推薦追蹤，建立一站式平台
 - 與台、星、馬、日等地企業與學校深度合作

二、TalentNXT Fresh 人才特質與競爭力

1. 擁有 FIT+HUG 核心職能：F：友善本質；I：多元創新；T：科技認知
H：以人為本；U：跨域整合；G：全球視野
2. 通過完整學員篩選、4C 職能訓練與職場模擬，突出的軟實力與實作表現
3. 願意投入公益、擁有職涯探索能力與社會責任感
4. 具備正確職場心、有競爭力與潛力新鮮人

三、為什麼企業需要這個計畫？ 四大關鍵效益

1. 提升招募價值：
基金會提供經過篩選、培育與文化適配評估的人才，幫助企業找到契合需求的適合人選，提升企業招募效率與價值。
2. 提前觀察、提升留任率：
透過企業文化體驗與實習，讓企業別於以往只是看履歷，更能在錄用前先觀察人才特質，降低用錯人的風險；同時學員已完成 4C 課程（心態、溝通、執行、追蹤）與基礎培訓，進到企業後能更快適應、展現戰力，進而提升留任率。
3. 鏈結亞洲頂尖人才網絡：
透過 UAiTED 亞洲頂大產學聯盟（台星馬港）與校友生態圈，鏈結企業國際化人才來源。
4. 提升雇主品牌形象：
展現對社會責任的實質投入與青年共好願景，增強 Z 世代人才吸引力。

四、企業參與方式_共育人才 × 共享價值

企業可依自身需求與特性，彈性參與計畫，無論是提供職缺、擔任導師或課程講者、開放企業參訪，或投入資源支持人才培育，都能與基金會共同打造專屬的人才發展模式。這不僅幫助企業提前觀察並培養潛力人才，也同時展現對青年發展與社會責任的承諾，實現人才共育與價值共享。

誠摯邀請貴公司加入 TalentNXT Fresh 人才培育計畫，讓我們一同為企業找到最契合的人才，提升招募價值，並打造更具競爭力的人才生態圈。

歡迎與我們聯繫 | TalentNXT Fresh 計畫團隊

白雅萍_資深高級專員

|Email: NXTFresh@saylingwen.org |Tel:02-5577-5518 ext.6039

計畫連結: <https://lihi.cc/rkzjV>



企業響應



計畫官網